

Mastership Klimaat en Duurzaamheid

***VANDAAG AAN DE SLAG
MET DE DUURZAAMHEIDS-
PROFESSIONAL
VAN MORGEN***





‘Een trainee kan een vraag stellen die een senior nooit zou kunnen stellen.’

Rowan van Geloven, Adviseur
duurzaamheid gemeente Sliedrecht

LEES HIER HET INTERVIEW
MET ROWAN >

OP ZOEK NAAR JONG TALENT MET EEN FRISSE ÉN GROENE BLIK?

Nederlandse gemeenten, provincies en waterschappen spelen een belangrijke rol in de transitie naar een duurzame samenleving. Klimaat, energie, biodiversiteit, stikstof, circulariteit en waterkwaliteit zijn onderwerpen die in elk coalitieakkoord aan de orde komen. Verouderde systemen en structuren moeten plaatsmaken voor duurzame alternatieven. Deze concrete opgaven vragen om flexibiliteit en aanpassingsvermogen én om een duurzaamheidsprofessional die van de duurzaamheidstransitie een succes weet te maken.

Samen met Klimaatverbond Nederland biedt Newpublic een vernieuwend mastership dat jong talent met een frisse - en vooral brede en duurzame blik - opleidt tot de managers van de toekomst. Hogeropgeleiden met het lef en de onbevangenheid om nieuwe wegen in te slaan én met voldoende gewicht om zich complexe materie eigen te maken. Met als doel om alle betrokkenen mee te krijgen. Met een kundige en toegewijde trainee van Newpublic zet je als organisatie gegarandeerd grote stappen in de duurzaamheidstransitie.



‘Jong talent helpt ons met andere ogen naar onszelf te kijken’

Nico Versteeg, Provinciesecretaris /
algemeen directeur Provincie Overijssel

DE DUURZAAMHEIDSPROFESSIONAL VAN MORGEN

Geselecteerd op veranderkracht

Is autonoom, heeft een frisse blik, toont lef, verbindt en excelleert daar waar de behoefte aan verandering het grootst is.

Aantoonbare affiniteit met duurzaamheid en de energietransitie

En de maatschappelijke uitdagingen die hieraan verbonden zijn.

Inzetbaar op diverse actuele thema's

Bijvoorbeeld duurzaamheid, energietransitie, ruimtelijke ordening, energietechniek, klimaatadaptatie, project- en programma management en besluitvorming.

Direct inzetbaar

Als assistent programmamanager project- of procesbegeleider of projectsecretaris.

JONG TALENT MET DE JUISTE BAGAGE

Kan snel invoegen en durft toe te voegen

Begrijpt de context van je organisatie en is in staat zich complexe materie snel eigen te maken. Heeft de competenties, het lef en de onbevagenheid om ideeën en nieuwe werkwijzen aan te dragen.

Gecoacht op leiderschap

Door een mentor op directieniveau.

Opgeleid door Klimaatverbond Nederland en Newpublic

Intensief tweewekelijks opleidingsprogramma gericht op kennis en vaardigheden, die zorgen voor expertise op klimaat en duurzaamheid.

Duurzame doener

Die in staat is om te excelleren op ingewikkelde duurzaamheidskwesties en denkt aan snelle en doelgerichte oplossingen.



OPLEIDINGSPROGRAMMA

De juiste combinatie van vaardigheden en kennis

— Newpublic en Klimaatverbond Nederland bieden jong talent een gecombineerd en compleet opleidingsprogramma. Hiermee ontwikkelen zij zich tot vakvolwassen adviseur, terwijl zij direct in de praktijk aan de slag gaan met vraagstukken op het gebied van techniek, beleid, stakeholders, marktpartijen en bestuur.

Naast kennis en inhoud werken de talenten aan hun competenties: hoe word je een goede project -of programmaleider? Hoe vind je je weg in de ingewikkelde bestuurlijke context? Hoe ga je om met weerstand? Wat is persoonlijk leiderschap en wat maakt je tot een goede adviseur?

Het programma duurt 1,5 jaar waarbij de talenten iedere twee weken een intensief opleidingsprogramma volgen. Het programma bestaat uit deze onderdelen:

EEN DUURZAME INVESTERING DIE LOONT

Het mastership biedt de talenten de kennis en vaardigheden om de duurzaamheidstransitie in goede banen te leiden. Gedurende het mastership én daarna, want desgewenst treedt het talent na anderhalf jaar in dienst bij jouw organisatie.

OMGEVING

Dit onderdeel brengt de relatie met andere domeinen in kaart en laat zien hoe belangrijk die zijn om resultaat te bereiken. Dat gebeurt aan de hand van concrete casuïstiek, direct verbonden met de opdrachten van de trainee.

DUURZAAMHEID, TRANSITIE EN DE ROL VAN HET OPEN- BAAR BESTUUR

De jonge professional krijgt concreet handelingsperspectief op basis van transitie-theorie, veranderende rollen van het openbaar bestuur, waarde van dynamiek en innovatie en de route van bestuurlijke afspraken. Bagage die nodig is om vanuit complexe opgaven, rond klimaatbeleid en circulaire economie, naar concrete uitvoering te gaan.

HET ENERGIESYSTEEM IN NEDERLAND IN TRANSITIE

In het dynamische en complexe werkveld van klimaat en duurzaamheid, concretiseren we de doelen, het doen van concrete investeringen en gebruik van techniek. Daarbij houden we rekening met de werk- en leefomgeving

van burgers en bedrijven. De jonge professional leert met deze complexiteit om te gaan, gericht op het behalen van resultaat.

VAN MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE NAAR INTEGRALE REALISATIE

De trainee brengt zijn praktijkcasus in, waarbij docenten en medetrainees meedenken en meesparringen over mogelijke oplossingen. Welke interventie kan je gebruiken om binnen de overheid sneller en beter resultaat te bereiken? Wat kun je leren van (anderomans) ervaringen rondom aardgasvrije wijken, energie en armoede en klimaatadaptatie?

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

De jonge talenten reflecteren op hun eigen rol en vaardigheden in de complexe opgave. Onderdelen hiervan zijn: lerend vermogen, samenwerking, flexibiliteit, oplossingsgericht vermogen (gecombineerd met inzicht in processen) en macht en kracht in een bestuurlijk geleide omgeving. Dat maakt hen bewust van hun handelen en het effect hiervan op het resultaat.



Klimaatverbond Nederland

Wegbereiders van, en voor
gemeenten, provincies en
waterschappen

Thijs de la Court, Paul Basset en
Judith van de Geer (v.l.n.r.) Adviseurs
Duurzaamheid bij Klimaatverbond
Nederland

JOUW ROUTE NAAR EEN DUURZAME TOEKOMST

DE JUISTE PERSOON VOOR DE KLUS:

als opdrachtgever leg je de doelen en gewenste resultaten vast, samen met de gekozen kandidaat en onze fieldmanager. We bepalen hoe het jong talent het beste in de organisatie kan invoegen.

JOUW TOEGANG TOT DUURZAAM TOPTALENT:

- Newpublic en Klimaatverbond Nederland hebben met dit mastership een grote aantrekkingskracht op jong talent met de ambitie om de overheid te vernieuwen én bij te dragen aan verduurzaming
- Alle deelnemers zijn hoogopgeleid en snel inzetbaar op tactisch en strategisch niveau

WIJ PRESENTEREN SMART: 2 OF 3 PASSENDE KANDIDATEN

- Die affiniteit hebben met, en aansluiten op het gewenste thema en de te vervullen rol
- Aan de match liggen competentietests ten grondslag
- Achtergrond, testresultaten en motivatie van de kandidaat worden gepresenteerd

PROFIEL
Naam: Lovena Roveres
Geboortedatum: 28-01-1994
Woonplaats: Amsterdam

COMPETENTIES

| | | |
|------------------|--------------|-----------|
| 10% Creativiteit | 10% Openheid | 10% Leren |
|------------------|--------------|-----------|

COMPETENTIES

| | | |
|------------------|--------------|-----------|
| 10% Creativiteit | 10% Openheid | 10% Leren |
|------------------|--------------|-----------|

NEWPUBLIC OVER KANDIDAAT

PRAGMATISCHE GEGEVENS

newpublic.

HOE MAG JONG TALENT BIJ JOU BIJDAGEN AAN DE DUURZAAMHEIDSTRANSITIE?

De jonge professionals zijn flexibel inzetbaar binnen de duurzaamheidstransitie. Mogelijke opdrachten zijn:

- Met lokale projecten bijdragen aan de doelen uit het klimaatakkoord
- Regionale Energietransities, wijkuitvoeringsplannen of interne milieuzorg
- Participeren in de besluitvorming over financiering van de energietransitie

DUIDELIJKE VERWACHTINGEN EN AFSPRAKEN:

- Afronden: opdracht succesvol afgerond. De professional is klaar om in de gemeente of provincie de rol van beleidsadviseur, procesmanager dan wel projectmanager te vervullen.
- Overdragen: indien gewenst treedt het talent na 2.500 uur praktijkervaring en opleidingsuren bij jou in dienst.

MET WELKE KANDIDAAT MOGEN WE JOUW TEAM VERSTERKEN?

- Welke rol is er in jouw team gewenst (projectmanager vs. beleidsmedewerker)?
- Welke kennis is belangrijk?
- Welke competenties zijn voor jullie belangrijk?



FACTS & FIGURES

Klimaatverbond Nederland, meer dan 30 jaar expert in:

- Wegbereider in beleid en strategie
- Een organisatie van én door meer dan 160 provincies, waterschappen en gemeenten
- Werkt in de breedte van het klimaat- en energiebeleid

8

Onze opdrachtgevers geven een 8 of hoger voor het resultaat dat de trainee heeft behaald.

8,5

Onze trainees waarderen ons unieke opleidingsprogramma met een 8,5.

De afgelopen 12 jaar binnen Newpublic

500
pioniers

1000
veranderopdrachten

150
overheidsorganisaties
en gemeenten

92%

Van al onze trainees treedt 92% uiteindelijk in dienst bij hun opdrachtgever.

65

Elke dag werken 65 pioniers van morgen door heel Nederland.



De samenleving is continu in beweging. Als overheidsorganisatie moet je je voortdurend aanpassen aan deze veranderingen om de maatschappij zo goed mogelijk van dienst te zijn. Dat vraagt om verwondering, eigenheid, een frisse blik, creativiteit, flexibiliteit, ondernemerschap en snelheid. Kortom: dat vraagt om pionierschap.

Newpublic is opgericht vanuit de droom om overheidsorganisaties te helpen met deze veranderingen door hen te versterken met de veranderkracht van jong talent, met pioniers van morgen. Klimaatverbond Nederland werkt al 30 jaar als wegbereider naar een duurzame samenleving, met bestuurders, ambtenaren en maatschappelijke organisaties. Met deze samenwerking willen wij van de duurzaamheidstransitie een succes maken!



VANDAAG AAN DE SLAG MET DE DUURZAAMHEIDS- PROFESSIONAL VAN MORGEN

Laten we samen verkennen hoe we met ons jong talent kunnen bijdragen aan jouw doelstellingen.

Bel of mail naar:

Niek Lebbink

n.lebbink@newpublic.nl

06- 146 656 31



newpublic.

Utrechtseweg 12
3811 NB Amersfoort
www.newpublic.nl