

NIEUWE VERKIEZINGEN, NIEUWE KANSEN

TIPS VOOR GEMEENTEAMBTENAREN DIE NIEUWE BESTUURDERS WILLEN HELPEN METERS TE MAKEN MET HITTEADAPTATIE

Op 18 maart 2026 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Misschien ben je al nauw betrokken bij het proces en werk je mee aan het overdrachtsdocument waarin de nieuwe bestuurders worden geïnformeerd over de stand van zaken en de kaders rond hitteadaptatie. Is dat zo? Ga vooral zo door.

Maar misschien is dat (nog) niet het geval, of vraag je je af welke rol je als gemeenteambtenaar kunt – en wat ons betreft zelfs zou moeten – spelen rond een bestuurswisseling. Dan zijn de onderstaande tips voor jou.

Zo help je een nieuwe wethouder op weg

Zie het politieke proces als een weg, waarop een nieuwe wethouder verdergaat waar de vorige is gebleven. De breedte van die weg wordt bepaald door bestaande kaders, (bovenlokale) beleidsafspraken en beschikbare middelen. De piketpaaltjes zijn de doelen die je in de komende vier jaar wilt bereiken op weg naar een hittebestendige gemeente.

Een nieuw bestuur wil in vier jaar tijd zoveel mogelijk meters maken. Maar een nieuwe wethouder is niet altijd al volledig ingevoerd in de materie van hitte- en klimaatadaptatie. Als inhoudelijk deskundige kun jij als ambtenaar helpen om de breedte van de weg aan te geven. Ook kun je concrete piketpaaltjes aandragen. Daarbij geldt: hoe concreter, hoe beter. Zo werk je samen aan uitvoerbaar beleid en zichtbare resultaten.

Vier tips voor een goede start

1. Wacht niet af, maar neem initiatief

Zorg dat je als klimaatadaptatie-ambtenaar aan tafel zit en meeschrijft aan het overdrachtsdocument. Want wie de regie neemt, heeft invloed op de inhoud.

2. Betrek bestuursadviseurs

Bestuursadviseurs vervullen een sleutelrol tussen bestuurlijke ambities en de uitvoering. Door hen vroegtijdig te betrekken vergroot je de kans op een succesvol proces.

3. Adviseer vanuit kansen en toekomstgericht

Richt je op wat wél mogelijk is. Verplaats je daarbij in de positie van de (nieuwe) wethouder: welke concrete doelen (piketpalen) maken politieke ambities realistisch

en uitvoerbaar? En waarmee kan de wethouder zich binnen vier jaar identificeren en profileren op hitteadaptatie?

4. Stem af met andere beleidsdomeinen: eenduidig verhaal

Ook collega's uit andere domeinen hebben ideeën over de breedte en de route van de weg. Ontstaan er tegenstrijdige ambities? Ga dan tijdig met elkaar in overleg en zorg voor een eenduidig verhaal, bij voorkeur al vóór de coalitievorming (overdrachtdossier).

Voorbeelden van piketpaaltjes voor een hittebestendige gemeente

- In versteende wijken wordt via vergroening en schaduwmaatregelen gezorgd voor minimaal **30% schaduw op belangrijke looproutes**.
- **Hittewerende maatregelen**, zoals zonwering, worden opgenomen in gemeentelijke subsidieregelingen voor inwoners met een kleine beurs en voor woningcorporaties.
- **Nieuwe warmtenetten** worden zo ontworpen dat zij woningen in de zomer ook actief kunnen koelen.

Op zoek naar meer inspiratie?

Bekijk de [Menukaart Hitte](#) voor maatregelen die jouw gemeente kunnen helpen om hittebestendig te worden.

Samen meters maken

Een bestuurswisseling biedt een goed moment om hitteadaptatie stevig op de agenda te zetten. Met een goede samenwerking tussen ambtenaren en bestuurders kan er in vier jaar veel worden bereikt.

Wil je je ervaringen delen met collega's van andere gemeenten? Sluit je dan aan bij onze [Community of Practice Hitte](#) voor decentrale overheden.

Dit document is geïnspireerd op de visie en ervaringen van Lucas Vokurka, oud-wethouder van de gemeente Delft en oud-gemeentesecretaris van gemeente Lansingerland, en mede mogelijk gemaakt door Provincie Utrecht.

Maart 2026